

Предоставление сотрудникам Группы корпоративной социальной поддержки, более высокого уровня гарантий по сравнению с установленным законодательством, является одним из элементов социальной политики, направленной на обеспечение социальной защищенности сотрудников. Корпоративная социальная поддержка осуществляется в соответствии с Положением о корпоративной социальной поддержке работников, утвержденным исполнительными органами Группы в 2016 году. Приоритетные направления социальной поддержки – забота о здоровье, защита материнства и детства. Все компании Группы страхуют всех своих сотрудников по программам добровольного медицинского страхования (ДМС), международного медицинского страхования, а также от несчастных случаев и болезней.

Сотрудники также имеют возможность застраховать членов своих семей по программам ДМС за счет средств Группы в рамках выделенного на каждого сотрудника лимита. Группа предоставляет возможность сотрудникам-родителям воспользоваться дополнительным годовым лимитом на ДМС для страхования своих детей (в том числе усыновленных, находящихся под их опекой или попечительством), если детей в семье двое или больше, а среднемесячный доход семьи не превышает определенную сумму. Сотрудники могут застраховать по программам международного медицинского страхования членов своих семей по корпоративным ценам.

Группа оказывает своим сотрудникам материальную помощь в связи с рождением ребенка (усыновлением/удочерением, установлением опеки / попечительства), со смертью члена семьи, а также в других установленных данным положением случаях. При этом в Группе есть постоянно действующая

Комиссия по социальным вопросам, которая рассматривает вопросы оказания сотрудникам материальной помощи и ее размера в связи с несчастным случаем или чрезвычайными обстоятельствами, произошедшими с работниками или членами их семей (в том числе связанными с состоянием здоровья), которые не покрываются предоставляемыми программами страхования.

Осуществляются доплаты за период временной нетрудоспособности при стаже работы в Группе от шести месяцев при заболевании работника и по уходу за больным членом семьи, при стаже работы в Группе от двух лет – доплата на период отпуска по беременности и родам.

В офисах оборудованы места для отдыха сотрудников, кухни, спортивный зал, установлены кулеры, кофемашины и вендинговые аппараты.

Группа заботится о популяризации здорового образа жизни, профилактике и предупреждении распространения эпидемических подъемов заболеваемости ОРВИ и гриппом. Проводятся дни здоровья. Для сотрудников действует корпоративная система скидок в ведущих фитнес-центрах, а также организованы спортивные клубы (бег, триатлон, футбол, хоккей и другие).

Организованы и успешно функционируют корпоративные клубы познавательно-развлекательного направления (кубок «Что? Где? Когда?», кулинарный клуб «MOEX Kitchen», книжный клуб «MOEX Readers»). Все это способствует развитию корпоративной культуры, создает условия для благополучия сотрудников и заботы об их здоровье. Группа строго соблюдает все требования трудового

законодательства, включая предоставление гарантий отдельным категориям сотрудников, в том числе с семейными обязанностями, включая предоставление дополнительных выходных дней сотрудникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, дополнительных отпусков без сохранения заработной платы сотрудникам, осуществляющим уход за детьми.